



## Noden

De noden die uit de focusgroepen kwamen, zijn omwille van de veelheid aan initiatieven, projecten, werkgroepen en andere erg verschillend. Elk centrum heeft zijn eigen kwaliteitstraject waarbinnen ze zich in meerdere of mindere mate baseren op de Prodia-protocollen. Al deze inspanningen vragen tijd en vaak hoorden we dat jullie een "gemis aan tijd" ervaren.

Inhoudelijk is er nood aan een update en verdere ontwikkeling van de specifieke protocollen. Jullie hebben behoefte aan een meer uitgebreide Fase 0 en 1 en meer informatie over en voor secundair onderwijs. Daarnaast hebben jullie nood aan materialen die kunnen helpen bij de vertaalslag van de protocollen naar de praktijk. Hierbij denken jullie aan voorbeeldcasussen, draaiboeken, PowerPoints, een bundeling van sticordi-maatregelen,... Omdat de ondersteunende diensten dicht bij het CLB-werkveld staan, zijn ook zij vragende partij naar concrete tools ontwikkeld door de Prodia-teamleden. Zij achten het evenzeer nodig dat de Prodia-teamleden beschikbaar zijn om op hun vragen te antwoorden of aanwezigheid op vormingsmomenten om toelichting te geven waar nodig. Als laatste is er zowel in het CLB-werkveld als bij de ondersteunende diensten de nood aan een toegankelijke website.

## Waar droomt een CLB-medewerker van

Zowel de CLB-medewerker als de P(V)OC-medewerker droomt van concrete en praktisch hanteerbare materialen. Naast deze tools droomt een CLB-medewerker van écht en meer multidisciplinair handelingsgericht werken waar "gelijkgerichtheid" centraal staat. Hij/zij droomt van een draagvlak voor Prodia en de achterliggende denkkaders, zowel bij de collega's, de scholen, het CLB-beleid als bij de pedagogische begeleiding m.i.v. begeleiders competentieontwikkeling.

p2

---

## Besluit

Wij hebben mogen ervaren dat CLB-medewerkers willen streven naar gelijkgerichtheid en kwaliteitsvol handelen door de Prodia-protocollen te integreren in hun dagdagelijkse werking maar tegelijkertijd geven ze aan geconfronteerd te worden met tijdsgebrek. Een Prodia-draagvlak achten ze essentieel binnen hun centrum en bij scholen, pedagogische begeleiding m.i.v. begeleiders competentieontwikkeling. Dit draagvlak is cruciaal voor een goede implementatie. Wanneer scholen de denkkaders waarop Prodia zich baseert niet kennen of niet volgen, is het heel moeilijk om als CLB-medewerker kwaliteitsvol werk af te leveren. Een goede brede basiszorg en verhoogde zorg wordt eveneens als noodzakelijk aanzien om tot een kwalitatieve fase van uitbreiding van zorg te komen – het gaat immers over een 'continuüm van zorg'.

CLB-medewerkers wensen goed onderbouwde en up-to-date protocollen met bijhorende tools om de vertaalslag naar de praktijk te vergemakkelijken. Het plan om een vernieuwde toegankelijke website te ontwikkelen met een uitgebreide materialenbank werd met enthousiasme onthaald.

---

## Blik naar de toekomst

Zoals je al hebt kunnen lezen in de eerste Prodiabrief bouwen we in overleg met de ondersteunende diensten van onderwijsnetten en CLB's naast ontwikkeling ook implementatietrajecten uit. Momenteel worden er implementatietrajecten opgestart in vijf Centra voor leerlingbegeleiding (drie VCLB's, één CLB GO! en één CLB OVSG-POV) in afstemming met de ondersteunende diensten.

Wat wij als Prodia-team zeker willen meenemen in dat traject is dat er heel duidelijk geluisterd moet worden naar de specifieke noden van een centrum. Omdat de noden erg verschillend zijn, lijkt het ons meer aangewezen om bouwstenen te ontwikkelen die kunnen dienen voor 'een implementatietraject op

maat'. CLB's en ondersteunende diensten kunnen zo zelf aangeven welke doelstellingen voor implementatie ze voorop stellen en bepalen met welke bouwstenen ze aan de slag gaan.

Op korte termijn focussen wij ons op een vertaalslag van de protocollen naar de CLB-praktijk en investeren wij hiervoor in het ontwikkelen van een toegankelijke website waarop, naast de protocollen, concreet bruikbaar implementatiemateriaal netoverstijgend verspreid wordt. Via de Prodiabrief houden we jullie op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen rond implementatie en de updates van de protocollen. Blijven lezen dus!

---

## Meer hierover weten

Willen jullie het volledige syntheseverslag en het besluit raadplegen, mail dan naar [info@prodiagnostiek.be](mailto:info@prodiagnostiek.be).

Hopelijk hebben we jullie een inzicht kunnen geven in de resultaten van de Focusgroepen. Bij deze willen wij de deelnemers aan die focusgroepen alsook diegenen die een schriftelijke voorbereiding maakten, nog eens hartelijk danken voor de enthousiaste en weldoordachte reflectie en input!

Jullie horen ons alvast terug bij de lancering van de nieuwe Prodia-website...

Het Prodia-team:

Filip Bally, Veerle Breugelmans, Eva Coolen, Moniek De Keyser, Mia Fabry, Sarah Schaubroeck, Lies Verlinde en Hilde Werrebrouck.

p3